

# ***Praca tymczasowa – wyzysk stały***

W zeszłym roku w Polsce ok. 700 tys. osób podjęło pracę tymczasową za pośrednictwem agencji zatrudnienia. Większość (56%) otrzymała umowy cywilnoprawne. 58% zatrudniono na okres do 3 miesięcy. 84% pracowników tymczasowych pracuje przy prostych pracach fizycznych, które w większości przypadków są niskopłatne.

Zatrudnienie tymczasowe wzrasta w okresie przedświątecznym, kiedy wiele przedsiębiorstw intensywniej pracuje. Dotyczy to głównie handlu, logistyki, transportu i pracy przy produkcji. Przykładem jest firma Amazon, w której działa Inicjatywa Pracownicza. Aktualnie zatrudnia ona poprzez agencje Adecco, Manpower i Randstad setki pracowników, których umowy wygasną z końcem grudnia lub wcześniej. Docelowo polski Amazon planuje zatrudnić przed świętami kilka tysięcy tymczasowych pracowników

## **Agencje są potrzebne jedynie szefom, nie pracownikom**

W Amazonie, poza okresem świątecznym, Adecco często zatrudnia pracowników na 2-tygodniowe umowy a następnie zwalnia ich bez podania przyczyny. Pracownicy agencji z Amazona zgłaszają Inicjatywie Pracowniczej, że agencje systematycznie nie wywiązują się ze swoich obowiązków: nieprawidłowo naliczają pensje, nie wydają pasków wynagrodzeń, błędnie wpisują nieusprawiedliwione nieobecności czy bezpłatne urlopy. W magazynie H&M w Gądkach pod Poznaniem, gdzie warunki pracy są bardzo ciężkie, pracownicy zatrudniani są przez Adecco na tygodniowe umowy zlecenie. Pracują w weekendy i święta, pod dużą presją, w trudnych warunkach, za minimalne wynagrodzenie. Niestabilne zatrudnienie zmniejsza ich możliwość walki o poprawę warunków pracy.

Pracownicy tymczasowi traktowani są przez korporacje jak dodatek do maszyn. Nie ma znaczenia za co i jak będą żyć, kiedy skończy się umowa. Liczy się jedynie czysty zysk. Dla samych agencji ta sytuacja to sposób na biznes. Nie są one zainteresowane tym, żeby ją zmieniać. Wręcz przeciwnie, żerują na słabości pracowników.

Agencje służą też wyciszaniu niezadowolenia pracowników. Firmy celowo przerzucają odpowiedzialność za warunki pracy, długość kontraktów czy zwolnienia na agencje. Z kolei agencje obwiniają za wszystkie problemy korzystające z ich usług firmy.

## **Dziela nas abyśmy pracowali ciężiej za niższe płace!**

Agencje nie tworzą miejsc pracy, tylko psują te, które i tak istnieją. Zatrudnienie tymczasowe to zazwyczaj brak świadczeń pracowniczych, wyższe ryzyko zwolnienia, krótsze umowy, mniej praw pracowniczych i wzrost podziałów między pracownikami.

To czy jesteśmy zatrudnieni przez agencje czy bezpośrednio to najczęściej przypadek, a nie kwestia kwalifikacji czy wyników w pracy. Firmy korzystają z ich usług, żeby budować między nami podziały, które nas osłabiają. Często wykorzystują przynętę w postaci stałej umowy, abyśmy pracowali ciężiej i występowali przeciwko sobie nawzajem. W konsekwencji rywalizujemy ze sobą, aby choć na chwilę poprawić naszą indywidualną sytuację, zamiast wspólnie wywalczyć długotrwałe zmiany, korzystne dla nas wszystkich.

Część pracowników posiadających umowy na czas nieokreślony uważa, że agencje to nie jest już ich problem. Tymczasem niestabilna pozycja pracowników agencyjnych niekorzystnie wpływa także na sytuację osób zatrudnionych bezpośrednio. Musimy zakończyć ten wyścig szczurów i wspólnie walczyć o lepsze warunki pracy! Podziały między nami wzmagają presję wywieraną na każdą i każdego z nas!

## **Musimy zacząć działać!**

W obliczu takiej sytuacji nie pozostajemy jednak bezsilni! Jako związek zawodowy Inicjatywa Pracownicza sprzeciwiamy się zatrudnianiu na umowy czasowe. Wszyscy powinniśmy mieć takie same wynagrodzenia, takie same prawa i umowy na czas nieokreślony. To, czy tak będzie nie zależy tylko od szefów. Jeśli będziemy działać wspólnie możemy uzyskać wpływ na organizację naszej pracy. W niektórych zakładach (np. w Volkswagen Poznań) opór pracowników doprowadził do sytuacji, w której coraz mniej osób pracuje poprzez agencję, większość musi być zatrudniona bezpośrednio.

**ŻĄDAMY**, aby firmy zaprzestały zatrudniania poprzez agencje pracy tymczasowej i zatrudniały wszystkich pracowników bezpośrednio. Dopóki to nie nastąpi domagamy się uzgadniania ze związkiem jaki procent pracowników może być zatrudniany na umowach tymczasowych!

Jeśli chcesz z nami działać, napisz na e-mail:  
**ip@ozzip.pl**



**OGÓLNOPOLSKI ZWIĄZEK ZAWODOWY  
INICJATYWA PRACOWNICZA / [www.ozzip.pl](http://www.ozzip.pl)**